WKB lawyers

„Візьму на роботу”, jak zatrudniać obywateli Ukrainy

Klub Absolwentów SGH

Warszawa, 20 kwietnia 2022 r.

WKB lawyers

Agenda

I. Legalizacja pobytu obywateli Ukrainy na mocy specustawy
II. Zatrudnienie obywateli Ukrainy na mocy specustawy
III. Specjalne obowiązki pracodawcy przy zatrudnianiu obywateli Ukrainy na mocy specustawy oraz inne praktyczne wskazówki
IV. Ochrona czasowa w stosunku do osób nieobjętych zakresem specustawy
V. Sytuacja obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium RP przed 24 lutego 2022
VI. Przemieszczanie się obywateli Ukrainy poza Polskę
VII. Postępowanie o udzielenie ochrony międzynarodowej a zatrudnianie cudzoziemców

Niniejsza prezentacja została przygotowana zgodnie ze stanem prawnym obowiązującym w dniu 20 kwietnia 2022 r. Biorąc pod uwagę dynamiczną sytuację, sygnalizujemy, że niektóre informacje zawarte w prezentacji mogą ulec zmianie z upływem czasu. W razie pytań lub wątpliwości prosimy o kontakt z kancelarią WKB.

WKB lawyers

I. Legalizacja pobytu obywateli Ukrainy na mocy specustawy

WKB lawyers

Zatrudnienie cudzoziemców w Polsce – specyfika (dodatkowe kryteria)

legalny pobyt + dostęp do rynku pracy = legalne zatrudnienie

WKB lawyers

Legalny pobyt na mocy specustawy – ochrona czasowa

Art. 1 i 2 specustawy – katalog osób uprawnionych, czyj pobyt został „uznany za legalny”

Obywatele Ukrainy (art. 2 ust. 1 specustawy)	**Małżonek/małżonka obywatela Ukrainy**, który/która nie posiada obywatelstwa ukraińskiego lub polskiego - jego status jest równoważny z obywatelem Ukrainy (art. 2 ust. 1 specustawy)	**Obywatele Ukrainy posiadający Kartę Polaka, którzy wraz z najbliższą rodziną** przybyli na terytorium RP (art. 2 ust. 2 specustawy)	**dzieci obywatelek Ukrainy** objętych specustawą, które urodziły się na terytorium RP **po 24 lutego 2022 roku** (art. 2 ust. 1 specustawy)
którzy przybyli na terytorium RP z Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa			matki dzieci przybyły na terytorium RP z Ukrainy w związku z działaniami wojennymi

WKB lawyers

Legalny pobyt na mocy specustawy – ochrona czasowa

Jakie warunki muszą spełnić osoby objęte zakresem specustawy?

- przybycie na terytorium RP z terytorium Ukrainy nastąpiło od dnia **24 lutego 2022 roku** (przybycie bezpośrednie, pośrednie, powrót z krótkookresowych wyjazdów)
- przybycie na terytorium RP było **legalne**;
- osoba **deklaruje zamiar pobytu na terytorium RP**;
- terytorium RP nie zostało opuszczone na okres dłuższy niż **1 miesiąc**;
- nie został złożony wniosek (deklaracja zamiaru złożenia wniosku) o **udzielenie ochrony międzynarodowej**, chyba że nastąpiło cofnięcie złożonego wniosku/deklaracji;
- **brak innego tytułu uprawniającego do legalnego pobytu** na terytorium RP:
    a. zezwolenie na pobyt czasowy;
    b. zezwolenie na pobyt stały lub na pobyt rezydenta długoterminowego UE;
    c. status uchodźcy lub ochrony uzupełniającej;
    d. zgoda na pobyt tolerowany lub humanitarny.

WKB lawyers

Skutki specustawy w zakresie legalizacji pobytu, cz. 1

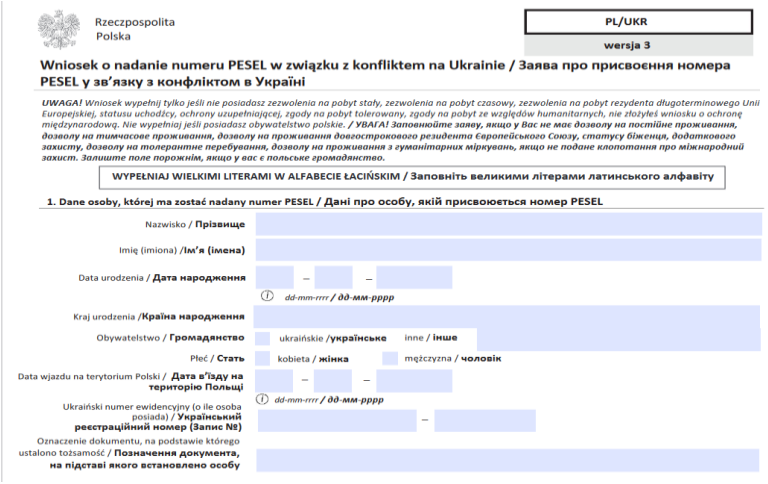
- Pobyt na terytorium RP z mocy prawa jest legalny **do 24 sierpnia 2023 roku**, ale:

POSIADANE DOKUMENTY	Paszport biometryczny + rejestracja wjazdu (pieczątka o przekroczeniu granicy)	Pozostałe przypadki
REJESTRACJA POBYTU	nie ma obowiązku rejestracji pobytu	Należy złożyć wniosek o rejestrację pobytu **nie później niż w ciągu 90 dni od dnia wjazdu** na terytorium RP
PESEL	nie ma obowiązku wnioskowania o nr PESEL (aczkolwiek większość uprawnień ze specustawy uzależnia ich przyznanie od posiadania nr PESEL)	z rejestracją pobytu jednocześnie nadaje się **nr PESEL**. Wniosek należy złożyć w **dowolnym urzędzie gminy**

WKB lawyers

Wniosek o nadanie nr PESEL osobom objętym specustawą

- **Status UKR** na powiadomieniu o nadaniu nr PESEL;
- Wymagane jest okazanie **dokumentu ze zdjęciem**, który umożliwia ustalenie tożsamości (w tym dokumentu, który utracił ważność; w przypadku dzieci może to być akt urodzenia) oraz dołączenie zdjęcia do wniosku.



Rzeczpospolita Polska

PL/UKR

wersja 3

Wniosek o nadanie numeru PESEL w związku z konfliktem na Ukrainie / Заява про присвоєння номера PESEL у зв'язку з конфліктом в Україні

UWAGA!** Wniosek wypełnij tylko jeśli nie posiadasz zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt czasowy, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, statusu uchodźcy, ochrony uzupełniającej, zgody na pobyt tolerowany, zgody na pobyt ze względów humanitarnych, nie złożyłeś wniosku o ochronę międzynarodową. Nie wypełniaj jeśli posiadasz obywatelstwo polskie. **/ УВАГА! Заповнюйте заяву, якщо у Вас не має дозволу на постійне проживання, дозволу на тимчасове проживання, дозволу на проживання довгострокового резидента Європейського Союзу, статусу біженця, додаткового захисту, дозволу на толерантне перебування, дозволу на проживання з гуманітарних міркувань, якщо не подане клопотання про міжнародний захист. Залиште поле порожнім, якщо у вас є польське громадянство.

WYPEŁNIAJ WIELKIMI LITERAMI W ALFABECIE ŁACIŃSKIM / Заповніть великими літерами латинського алфавіту

1. Dane osoby, której ma zostać nadany numer PESEL / Дані про особу, якій присвоюється номер PESEL

Nazwisko / **Прізвище**

Imię (imiona) /**Ім'я (імена)**

Data urodzenia / **Дата народження** – –

dd-mm-rrrr / дд-мм-рррр

Kraj urodzenia /**Країна народження**

Obywatelstwo / **Громадянство** ukraińskie /**українське** inne / **інше**

Płeć / **Стать** kobieta / **жінка** mężczyzna / **чоловік**

Data wjazdu na terytorium Polski / **Дата в'їзду на територію Польщі** – –

dd-mm-rrrr / дд-мм-рррр

Ukraiński numer ewidencyjny (o ile osoba posiada) / **Український реєстраційний номер (Запис №)** –

Oznaczenie dokumentu, na podstawie którego ustalono tożsamość / **Позначення документа, на підставі якого встановлено особу**

WKB lawyers

Skutki specustawy w zakresie legalizacji pobytu, cz. 2

- Osoby objęte specustawą mogą ubiegać się o specjalne **zezwolenie na pobyt czasowy** na mocy specustawy;
- Wniosek o zezwolenie na pobyt powinien zostać złożony (2 warunki):
    a. termin minimalny: **po upływie 9 miesięcy od dnia wjazdu** na terytorium RP oraz
    b. termin maksymalny: nie później niż w okresie 18 miesięcy od dnia 24 lutego 2022 r. (a więc **do dnia 24 sierpnia 2023r.**).
- Zezwolenie jest **wydawane jednorazowo na okres 3 lat**

WKB lawyers

Skutki specustawy w zakresie legalizacji pobytu, cz. 3

- Zezwolenie daje **dostęp do rynku pracy**;
- Tryb wydania zezwolenia jest uproszony w stosunku do zasad ogólnych, badaniu podlega:
    a. fakt bycia objętym specustawą;
    b. brak przesłanek negatywnych (zagrożenie obronności/bezpieczeństwa państwa, figurowanie w rejestrze osób niepożądanych, przekroczenie terminu maksymalnego do złożenia wniosku– 24 sierpnia 2023r.)
- Cudzoziemiec powinien złożyć wniosek do **wojewody właściwego ze względu na miejsce zamieszkania cudzoziemca**.

WKB lawyers

II. Zatrudnienie obywateli Ukrainy na mocy specustawy

WKB lawyers

Zatrudnienie na mocy specustawy – procedura powiadomienia, cz. 1

Uproszczona procedura – kogo można zatrudnić

- wprowadzono nową procedurę uproszczonego dostępu do rynku pracy – **powiadomienie o powierzeniu pracy** - alternatywna procedura wobec istniejącego już oświadczenia o powierzeniu pracy i zezwolenia na pracę;
- **Obywatel Ukrainy** jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium RP na uproszczonych zasadach (na mocy powiadomienia o powierzeniu pracy), w przypadku gdy:
    - jego **pobyt uznaje się za legalny** na podstawie art. 2 ust. 1 specustawy,
    - jest obywatelem Ukrainy **przebywającym legalnie** na terytorium RP (np. posiadający zezwolenie na pobyt czasowy, pobyt stały, pobyt rezydenta długoterminowego UE, wiza etc.), w tym na tytułach o przedłużonej ważności.

WKB lawyers

Uznanie pobytu za legalny a zatrudnienie na podstawie powiadomienia

Obywatele Ukrainy (art. 2 ust. 1 specustawy)	**Małżonek/małżonka obywatela Ukrainy**, który/która nie posiada obywatelstwa ukraińskiego lub polskiego - jego status jest równoważny z obywatelem Ukrainy (art. 2 ust. 1 specustawy)	**Obywatele Ukrainy posiadający Kartę Polaka, którzy wraz z najbliższą rodziną** przybyli na terytorium RP (art. 2 ust. 2 specustawy)
▪ przybycie na terytorium RP od dnia **24 lutego 2022 roku**; ▪ przekroczenie granicy z RP były **legalne**; ▪ osoba **deklaruje zamiar pobytu na terytorium RP**; ▪ terytorium RP nie zostało opuszczone na okres dłuższy niż **1 miesiąc**; ▪ Brak postępowania o udzielenie **ochrony międzynarodowej**, ▪ brak **innego tytułu** uprawniającego do legalnego pobytu w RP.		• Obywatel Ukrainy, który posiada Kartę Polaka ma nieograniczony dostęp do rynku pracy, lecz co w przypadku członków najbliższej rodziny takich osób (brak odesłania do art. 2 ust. 2 specustawy)?

WKB lawyers

Zatrudnienie na mocy specustawy – procedura powiadomienia, cz. 2

Uproszczona procedura – kogo można zatrudnić

- procedura powiadomienia **nie dotyczy współpracy w modelu B2B**, -> kolejne novum specustawy: **obywatele Ukrainy mogą założyć JDG pod warunkiem posiadania nr PESEL**;
- **nie ma obowiązku dokonania powiadomienia w sytuacji, gdy obywatel Ukrainy ma swobodny dostęp do rynku pracy** (np. posiadanie Karty Polaka, statusu studenta studiów stacjonarnych, zezwolenia na pobyt stały/rezydenta długoterminowego UE), katalogi wyłączeń są m.in. w:
    a. art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
    b. rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

WKB lawyers

Zatrudnienie na mocy specustawy – procedura powiadomienia, cz. 3

Uproszczona procedura – jak i gdzie zatrudnić

!

- Podmiot powierzający wykonywanie pracy ma obowiązek powiadomić **powiatowy urząd pracy** właściwy ze względu na **siedzibę lub miejsce zamieszkania** podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.
- Powiadomienie musi nastąpić **w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy** przez obywatela Ukrainy;
- Powiadomienie musi nastąpić wyłącznie **za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl**, a zatem niezbędne jest posiadanie przez osobę reprezentującą przedsiębiorcę:
    - elektronicznego podpisu kwalifikowanego;
    - profilu zaufanego.

WKB lawyers

Zatrudnienie na mocy „specustawy” cz. 4

Informacje, które należy przekazać w powiadomieniu o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy

Informacje dotyczące podmiotu powierzającego pracę

- nazwa albo imię lub nazwisko
- adres siedziby albo miejsca zamieszkania
- nr telefonu / adres e-mail
- nr identyfikacyjny NIP i REGON / nr PESEL
- numer wpisu do rejestru agencji zatrudnienia
- **symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z pracą obywateli Ukrainy**

Informacje dotyczące obywatela Ukrainy

- imię i nazwisko
- data urodzenia
- płeć
- obywatelstwo
- rodzaj, numer i serię dokumentu podróży lub innego **dokumentu stwierdzającego lub pozwalającego ustalić tożsamość** oraz państwo, w którym wydano ten dokument
- **nr PESEL – o ile został nadany**

Dodatkowe informacje

- **rodzaj umowy** pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy
- **stanowisko** lub **rodzaj wykonywanej pracy**
- **miejsce** wykonywanej pracy

WKB lawyers

Powiadomienie a oświadczenie o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy

Powiadomienie o powierzeniu pracy	Oświadczenie o powierzeniu pracy
Możliwość **natychmiastowego** zatrudnienia (powiadomienie w ciągu 14 dni od zatrudnienia)	Zatrudnienie może nastąpić **wyłączenie po zarejestrowaniu oświadczenia** przez UP
Brak **ograniczeń czasowych** w zatrudnieniu	Okres **24 miesięcy**
Brak **opłat**	Opłata za złożenie jednego oświadczenia – **30 złotych**
Brak obowiązku dołączenia **załączników**	Załączniki dot. pracodawcy i pracownika
Ustanie zatrudnienia nie nakłada obowiązków notyfikacyjnych	Pracodawca ma obowiązek poinformowania o ustaniu zatrudnienia w terminie **7 dni** (w tym również o niepodjęciu pracy)
Wyłączenie w formie **elektronicznej**	Forma zależy od stosowanej praktyki w UP
Praca może być wykonywana wyłącznie **zgodnie z warunkami wskazanymi w powiadomieniu/oświadczeniu** o powierzeniu pracy	

WKB lawyers

III. Specjalne obowiązki pracodawcy przy zatrudnianiu obywateli Ukrainy na mocy specustawy oraz inne praktyczne wskazówki

WKB lawyers

Sprawdzenie i ewidencjonowanie legalnego pobytu

Praktyczne wskazówki dla przedsiębiorców – cz. 1

- Przedsiębiorca jest **zobowiązany do sprawdzenia legalności pobytu cudzoziemca w RP**.
- Do uznania pobytu za legalny **nie jest niezbędne posiadanie nr PESEL**, aczkolwiek powiadomienie o jego nadaniu z adnotacją „status UKR" jest potwierdzeniem objęcia cudzoziemca zakresem specustawy.
- Przed rozpoczęciem przez cudzoziemca pracy podmiot powierzający wykonywanie pracy jest obowiązany **żądać od cudzoziemca ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz **przechowywać** przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca **kopię tego dokumentu**.

WKB lawyers

Forma i wymogi dotyczące umów z obywatelami Ukrainy

Praktyczne wskazówki dla przedsiębiorców – cz. 2

- Obowiązek zawarcia umowy w formie **pisemnej**.
- Umowa powinna być również udostępniona w **wersji językowej zrozumiałej dla pracownika**.
- Wszystkie pozostałe warunki, prawa i obowiązki podmiotu powierzającego pracę oraz obywatela Ukrainy wykonującego pracę pozostają **identyczne jak w relacjach z pracownikami z Polski**, w tym:
    a. Wszelkie obowiązki wynikające z danego rodzaju umowy (minimalne wynagrodzenie, urlop, szkolenie BHP i t.d.);
    b. Opodatkowanie;
    c. Zabezpieczenie społeczne i medyczne,

WKB lawyers

Zmiany w zatrudnieniu na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy

Zmiana warunków dot. stosunku pracy

- Wszystkie dane dotyczące zatrudnienia (w tym na umowach cywilnoprawnych) podlegające zgłoszeniu jako część powiadomienia, **które uległy zmianie**, a w szczególności:
    a. rodzaj umowy;
    b. stanowisko pracy;
    c. rodzaj wykonywanej pracy;
    d. miejsce wykonywanej pracy

podlega **ponownemu powiadomieniu o powierzeniu pracy** (brak procedury zmiany wcześniej zgłoszonego powiadomienia)

WKB lawyers

Zmiany w zatrudnieniu

Trwające stosunki przed wejściem w życie specustawy i ustanie zatrudnienia

- W stosunku do trwających stosunków z obywatelami Ukrainy z uzyskaniem odpowiednich dokumentów umożliwiających dostęp do rynku pracy (oświadczenie o powierzeniu pracy/zezwolenie na pracę) – nie ma konieczności składania powiadomienia.
- W razie zakończenia stosunku pracy lub stosunku wynikającego z umów cywilnoprawnych – brak obowiązków notyfikacyjnych.

WKB lawyers

Ograniczenia na mocy przepisów wykonawczych

Możliwość wprowadzenia ograniczeń – żaden z poniższych aktów nie został jeszcze wydany

- Możliwość wskazania daty końcowej **uznania za legalny** pobytu obywateli Ukrainy na mocy rozporządzenia Rada Ministrów.
- Możliwość ograniczenia **liczby cudzoziemców zatrudnianych na mocy powiadomienia o powierzeniu pracy** na mocy rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

WKB lawyers

IV. Ochrona czasowa w stosunku do osób nieobjętych zakresem specustawy

WKB lawyers

Ochrona czasowa osób nieobjętych „specustawą”

Decyzja wykonawcza Rady UE stwierdzająca istnienie masowego napływu osób wysiedlonych z Ukrainy – pozostałe kategorie osób, które nie zostały objęte specustawą

Następujące kategorie osób, które nie należą do zakresu specustawy, a opuściły terytorium Ukrainy **od dnia 24 lutego 2022 r.** w związku z inwazją wojskową są objęci zakresem ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. obywatele państw trzecich innych niż Ukraina lub **bezpaństwowcy**, którzy		**2. Członkowie rodzin:** • **obywateli Ukrainy**; • **bezpaństwowców/obywateli państw trzecich** posiadających ochronę międzynarodową/ krajową.
posiadają **ochronę międzynarodową** lub równoważną **ochronę krajową** w Ukrainie	• posiadają **stały pobyt** w Ukrainie i • nie są w stanie w **bezpiecznych i trwałych warunkach powrócić do kraju lub regionu pochodzenia**.	
	Należy udowodnić, że przed dniem 24 lutego 2022 r. osoby te legalnie przebywali w Ukrainie na podstawie ważnego zezwolenia na pobyt stały wydanego zgodnie z prawem ukraińskim	• **małżonkowie**; • małoletnie i niepozostające w związku małżeńskim **dzieci**; • inni bliscy krewni, którzy mieszkali razem jako jedna rodzina przed opuszczeniem Ukrainy, i którzy pozostawali **całkowicie lub częściowo na utrzymaniu** powyższych osób.

WKB lawyers

Ochrona czasowa osób nieobjętych „specustawą”

Decyzja wykonawcza Rady UE stwierdzająca istnienie masowego napływu osób wysiedlonych z Ukrainy

- Zaświadczenie potwierdzające korzystanie z ochrony czasowej jest wydawane przez **Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców** (ul. Taborowa 33, Warszawa – jedna placówka w Polsce) na wniosek cudzoziemca.
- Zaświadczenie to jest dowodem korzystania z ochrony czasowej w RP na mocy ustawy o udzielaniu cudzoziemcom i jego uzyskanie jest **bezpłatne**.
- Okres ważności zaświadczenia: **do 4 marca 2023 roku**.
- Cudzoziemiec korzystający z ochrony czasowej może:
    a. wykonywać pracę **bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę** oraz
    b. podejmować i wykonywać **działalność gospodarczą** na terytorium Polski na takich samych zasadach jak obywatele polscy.
- Dostęp do opieki medycznej i świadczeń pieniężnych:
    a. zapewnia się w miarę posiadanych środków przez USDC przez okres nie krótszy niż 2 miesiące, lecz nie dłużej niż przez okres ważności zaświadczenia oraz
    b. uwzględniając wysokość uzyskiwanego przez cudzoziemca dochodu (cudzoziemiec składa odpowiednie oświadczenie o dochodach oraz korzystaniu ze świadczeń opieki zdrowotnej ze środków publicznych).

WKB lawyers

V. Sytuacja obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium RP przed 24 lutego 2022

WKB lawyers

Co w sytuacji gdy obywatel Ukrainy przyjechał na terytorium RP przed 24 lutego 2022 roku?

- Status prawny obywateli Ukrainy jest regulowany przez ogólne przepisy prawa dotyczące ważności dokumentów zezwalających na pobyt w Polsce (np. wiza wydana przez Polskę lub inny kraj strefy Schengen, zezwolenie na pobyt wydane przez Polskę lub inny kraj strefy Schengen, podróż w ramach ruchu bezwizowego)
- Co w przypadku, gdy skończy się data ważności dokumentu?
    - Przedłużenie na podstawie **ustawy COVID-19***
    - Przedłużenie na podstawie **specustawy**
- Zasadniczo tytuły pobytowe o przedłużonej ważności nie uprawniają do wyjazdu poza RP (w przypadku specustawy jest to wprost wyłączone)
- Co z pracą?
    a. Przedłużony pobyt na mocy ustawy – to **legalny** pobyt,
    b. Możliwość zatrudnienia obywateli Ukrainy na podstawie **powiadomienia**;
    c. Możliwość prowadzenia **jednoosobowej działalności gospodarczej** (pod warunkiem posiadania nr PESEL).

*Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

WKB lawyers

Sytuacja prawna osób, posiadających tytuły pobytowy w RP

Przedłużenie na mocy ustawy covidowej

PRZEDŁUŻENIE COVIDOWE*	Przedłużenie ważności tytułów pobytowych odbywa się na cały czas trwania: • **stanu zagrożenia epidemicznego** lub • **stanu epidemii**.	+ **30 dni** po dniu odwołania jednego ze stanów (który nastąpi jako ostatni)

*W przypadku określonych tytułów pobytowych (np. wizy Schengen wydanej przez polską placówkę, wizy wydanej przez państwo Schengen, ruch bezwizowy), te tytuły uległy przedłużeniu wyłącznie wtedy, gdy ich posiadacz przebywał w Polsce w dniu 14 marca 2020.

WKB lawyers

Sytuacja prawna osób, posiadających tytuły pobytowy w RP

Przedłużenie z mocy prawa tytułów pobytowych na mocy specustawy

- Przedłużenie na mocy specustawy tytułów pobytowych **ważnych na dzień 24 lutego 2024r.** dotyczy m.in.:

Rodzaj dokumentu	Okres przedłużenia
Wiza krajowa	Do dnia **31 grudnia 2022r**.
• **Wiza Schengen** (wydana przez polską placówkę) • **Wiza wydana przez państwo Schengen** • **Ruch bezwizowy**	O **18 miesięcy**, o ile pobyt na tych dokumentach w RP rozpoczął się przed 24.02.2022
Zezwolenie na pobyt czasowy	Zezwolenie jest ważne do dnia 31 grudnia 2022r., aczkolwiek ważność karty pobytu jest przedłużona o **18 miesięcy**
Karta Pobytu (w tym dot. zezwolenia na pobyt czasowy)	O **18 miesięcy**

WKB lawyers

VI. Przemieszczanie się obywateli Ukrainy poza Polskę

WKB lawyers

Przemieszczanie się obywateli Ukrainy poza Polskę

- Dokumenty uprawniające wyjazdu i powrotu na terytorium RP:
    - Dokument tożsamości: paszport biometryczny
    - Dokument potwierdzający możliwość legalnego pobytu w RP: karta pobytu, wiza, ruch bezwizowy.
- Karta pobytu wydana przez polskie organy (jak również polska wiza) uprawnia do pobytu na terytorium Schengen (max. 90 dni w ciągu 180 dni).
- Jeśli osoba objęta zakresem specustawy opuści terytorium RP na **dłużej niż 1 miesiąc** to jej **pobyt przestaje być uznany za legalny** oraz **traci benefity przysługujące na podstawie „specustawy”**
- Przedłużone tytuły pobytowe (ustawa covidowa/specustawa) zasadniczo nie uprawniają do „przedłużenia” poza RP.
- Brak rozwiązań w zakresie wydawania polskich dokumentów podróży dla osób nieposiadających paszportu biometrycznego (również po otrzymaniu przez nich).

WKB lawyers

Ułatwienia dla branży transportowej

- Wprowadzono możliwość **otrzymania wizy w RP** w odniesieniu do obywateli Ukrainy będących kierowcami wykonującymi:
    a. międzynarodowy transport drogowy lub
    b. niezarobkowy międzynarodowy przewóz drogowy,
- Alternatywą jest również złożenie **wniosków o zezwolenie jednolite (na pobyt i pracę)** do **wojewody** właściwego ze względu na miejsce pobytu kierowcy– również dla osób korzystających z ochrony czasowej na mocy specustawy (nowelizacja z dnia 14.04.2022).
- Do momentu uzyskania wizy/karty pobytu (w braku innych podstaw po wyjazdu poza terytorium RP) nie ma możliwości w swobodnym przemieszczeniu się poza Polskę.
- Brak rozwiązań w zakresie wydawania polskich dokumentów podróży.

WKB lawyers

VII. Postępowanie o udzielenie ochrony międzynarodowej a zatrudnianie cudzoziemców

Postępowanie o udzielenie ochrony międzynarodowej a zatrudnienie cudzoziemców

Spór w praktyce

Art. 22 ust. 1 pkt 2 specustawy:

Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:

[…]

2) jest obywatelem Ukrainy ***przebywającym legalnie*** *na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.*

Art. 35 ust. 1 ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium RP

Jeżeli sprawa dotycząca udzielenia ochrony międzynarodowej nie została załatwiona w terminie, o którym mowa w art. 34 ust. 1, i opóźnienie nie nastąpiło z winy wnioskodawcy, ***Szef Urzędu****, na wniosek osoby, której dotyczy wniosek o udzielenie ochrony międzynarodowej,* ***wydaje zaświadczenie, które wraz z tymczasowym zaświadczeniem tożsamości cudzoziemca uprawnia tę osobę do wykonywania pracy*** *na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na zasadach i w trybie określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, 2023, 2369 i 2400).*

Art. 55 ust. 1 ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium RP

Zaświadczenie tożsamości w okresie swojej ważności potwierdza tożsamość cudzoziemca podczas jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz ***uprawnia go i małoletnie dzieci objęte tym zaświadczeniem do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej*** *do zakończenia postępowania w sprawie udzielenia ochrony międzynarodowej decyzją ostateczną.*

ANNA MATSIYEUSKAYA
associate

anna.matsiyeuskaya@wkb.pl
+48 22 201 00 00

WKB Wierciński, Kwieciński, Baehr sp. k.
Warszawa Plac Małachowskiego 2 • 00-066 Warszawa • Tel. +48 22 201 00 00
Poznań ul. Paderewskiego 7 • 61-770 Poznań • Tel. +48 61 855 32 20

office@wkb.pl
www.wkb.pl