



Odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania dotyczące pandemii COVID-19 w związku z przetwarzaniem danych osobowych

Czy obowiązki wynikające z RODO nadal obowiązują w czasie pandemii?

- » Tak, **obowiązki, które wprowadza RODO cały czas obowiązują**. RODO określa również zasady dotyczące przetwarzania danych osobowych w kontekście odnoszącym się do COVID-19. **Organy administracji publicznej właściwe do spraw zdrowia mogą przetwarzać dane osobowe w kontekście epidemii, bez konieczności uzyskania zgody osoby, której dane dotyczą i RODO to przewiduje**. Przepisy RODO nie mają na celu utrudniania działań podejmowanych w walce z pandemią koronawirusa, ale nawet w tych wyjątkowych czasach administrator musi zapewnić ochronę danych osobowych osób, których one dotyczą.

Dane osobowe w Karcie Lokalizacyjnej Pasażera

- » By zapobiec niebezpieczeństwu szerzenia się choroby zakaźnej, stanowiącej zagrożenie dla zdrowia publicznego, **Państwowy Graniczny Inspektor Sanitarny ma prawo żądać wypełnienia formularza Karty Lokalizacji Pasażera**. Nie zwalnia to jednak z obowiązku udzielenia informacji o przetwarzaniu danych osobowych zgodnie z art. 13 RODO. Podmiotom, których dane są przetwarzane przysługują prawa wskazane w RODO.

Czy pracodawca może mierzyć temperaturę pracownikom i wymagać od pracownika podania informacji o miejscu odbytego urlopu?

- » Przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy należą do obowiązków zarówno pracodawcy, jak i pracownika. Wynika to z przepisów kodeksu pracy (art. 207 i art. 211). **Pracownik powinien współdziałać z pracodawcą i przełożonymi w celu zapewnienia obowiązków wynikających z zasad bezpieczeństwa i higieny pracy**. Art. 22 (1) § 1-3 określa katalog danych osobowych, które mogą być żądane przez pracodawcę, a § 4 wskazuje na możliwość jego rozszerzenia w zakresie takim, w jakim jest to niezbędne dla spełnienia obowiązków wynikających z przepisów prawa. Z uwagi na powyższe, **mierzenie temperatury, przetwarzanie danych dotyczących zdrowia oraz informacji o miejscu odbytego urlopu w zakresie w jakim jest to potrzebne dla utrzymania bezpieczeństwa, ma swoje uzasadnienie i stoimy za stanowiskiem, że jest dopuszczalne**. Takie działanie powinno jednak zostać poddane ocenie skutków dla ochrony danych. Ponadto, **pracodawca powinien wprowadzić regulamin postępowania w związku z zagrożeniem epidemiologicznym** (informacja o przyczynach wprowadzenia, sposobie badania, zakresie gromadzonych informacji oraz postępowaniu w razie stwierdzenia zagrożenia) oraz spełnić obowiązek informacyjny zgodnie z art. 13 RODO.

Czy w związku z pandemią COVID-19 nałożone zostały nowe obowiązki w zakresie przetwarzania danych osobowych?

- » Na ten moment, **dotatkowe obowiązki zostały nałożone na operatorów telekomunikacyjnych w postaci wysyłania ostrzeżeń do posiadaczy telefonów na żądanie dyrektora Rządowego Centrum Bezpieczeństwa**. Główny Inspektor Sanitarny lub działający z jego upoważnienia państwowy wojewódzki inspektor sanitarny może wydawać pracodawcom m.in. decyzje nakładające obowiązek podjęcia określonych czynności zapobiegawczych lub kontrolnych i współdziałania z innymi organami administracji publicznej oraz organami Państwowej Inspekcji Sanitarnej. **Prezes Rady Ministrów na wniosek wojewody, po poinformowaniu ministra właściwego do spraw gospodarki, ma prawo do wydawania poleceń przedsiębiorcom w związku z przeciwdziałaniem COVID-19**.

Czy pracodawca może poinformować pracowników o przypadku zakażenia COVID-19 w zakładzie pracy?

- » Pracodawca może, a wręcz powinien przekazać informację innym pracownikom. Nie powinien jednak zdradzać tożsamości osoby zarażonej, jeżeli taką informację posiada.