



Wpływ pandemii COVID-19 na kwestie związane z zatrudnieniem

Projekt „tarczy antykryzysowej” wprowadza szereg rozwiązań dla przedsiębiorców, których celem jest wsparcie przedsiębiorców w kryzysie gospodarczym wywołanym pandemią COVID – 19. Wykaz najważniejszych rozwiązań:

- możliwość **obniżenia wymiaru czasu pracy** pracowników i zleceniobiorców (nie mniej niż do ½ etatu)
- możliwość wypłaty pracownikom i zleceniobiorcom **wynagrodzenia za przestój obniżonego do 50%**
- możliwość **ubiegania się o świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** (finansowanie składek w części należnej od pracodawcy i części wynagrodzenia pracowników i zleceniobiorców, których wymiar czasu pracy został obniżony lub którzy są objęci przestojem)
- możliwość ubiegania się o **dofinansowanie wynagrodzeń pracowników przez starostę**
- brak konieczności wypowiedzeń zmieniających w razie wprowadzenia do stosunków pracy zmian przewidzianych w ustawie** (wystarczające jest wprowadzenie zmian do układu zbiorowego pracy lub zawarcie ogólnego porozumienia z zakładową organizacją związkową lub z przedstawicielami pracowników)
- możliwość **zawarcia porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia** niż te wynikające z umów o pracę (w przypadku spadku obrotów, pod warunkiem niezalegania ze spłatą zobowiązań publicznoprawnych)
- możliwość zawarcia porozumienia o wprowadzeniu **równoważnego czasu pracy**
- możliwość **ograniczenia nieprzerwanego dobowego odpoczynku** nie mniej niż do 8 godzin i **odpoczynku tygodniowego** nie mniej niż do 32 godzin
- możliwość **zmiany systemu lub rozkładu czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa, stacji lub urzędu** i polecenia pracownikom świadczenia pracy w **godzinach nadliczbowych** w wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa, stacji lub urzędu (zastosowanie do ograniczonego kręgu przedsiębiorców).