

Plan kontroli UODO

[Link](#)

Urząd Ochrony Danych (UODO) opublikował plan kontroli sektorowych na 2019 rok. Urząd skontroluje podmioty publiczne w zakresie zgodności z prawem przetwarzania danych m.in. miejskiego monitoringu oraz systemu identyfikacji odpadów. Z kolei podmioty prywatne mogą oczekiwać weryfikacji zgodności z przepisami prowadzonego telemarketingu, przetwarzania danych osobowych przez brokerów danych oraz profilowania w sektorze bankowym i ubezpieczeniowym. Kontroli nie unikną także pracodawcy – ma dotyczyć monitoringu w zakładzie pracy oraz przetwarzania danych w związku z rekrutacją. Szerokiej weryfikacji będzie również podlegać sektor organów ścigania i sądów.

Przygotowując plan kontroli, UODO bierze pod uwagę zgłoszenia naruszeń ochrony danych osobowych, wpływające skargi i pytania, które mogą wskazywać na potencjalne naruszenia w wymienionych w planie kontroli obszarach.

Kontrole | UODO | 2019

Kara dla Google za naruszenia RODO

[Link](#)

W styczniu francuski organ nadzorczy (CNIL) nałożył na Google karę finansową w wysokości 50 milionów euro za nieprzestrzeganie przepisów RODO. CNIL stwierdziło m.in., że klauzule informacyjne Google nie są dostatecznie dostępne dla użytkowników (uzyskanie informacji wymaga szukania w różnych dokumentach, a ich treść nie jest wystarczająco przejrzysta). Google nie zapewniał także wszystkich niezbędnych informacji. Została podważona podstawa prawna do przetwarzania danych, w szczególności w zakresie wymiany danych z innymi firmami. Zanim kara stanie się ostateczna, minie wiele miesięcy – Google raczej na pewno skorzysta z dostępnych środków zaskarżenia.

Kara nałożona przez francuski organ nadzorczy to, jak do tej pory, najwyższa kara za naruszenie przepisów RODO.

Kara pieniężna | RODO | CNIL

Wytyczne Ministra Cyfryzacji

[Link](#)

Minister Cyfryzacji, na wniosek Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców, zdecydował się wydać objaśnienia dotyczące przetwarzania danych w ramach rekrutacji. W ocenie Ministerstwa takie wytyczne z uwagi na uprawnienie przewidziane w tzw. Konstytucji dla Biznesu (tj. ustawie z dnia 6 marca 2018 – Prawo przedsiębiorców) mają status wiążących. W objaśnieniach Minister wskazuje m. in., że dane zawarte w dokumentach rekrutacyjnych mogą być przetwarzane po zakończeniu rekrutacji, w celu ochrony przed ewentualnymi roszczeniami. Co ciekawe, wytyczne są sprzeczne ze stanowiskiem Prezesa UODO, który w Poradniku dla pracodawców uznał, że niedopuszczalne jest przetwarzanie tylko w celu zabezpieczenia się przed ewentualnym przyszłym i niepewnym roszczeniem osoby, której dane dotyczą.

W reakcji na objaśnienia Prezes UODO wydał oświadczenie, że to organ nadzorczy jest jedynym właściwym i wyspecjalizowanym w sprawach dotyczących ochrony danych osobowych podmiotem. Takie sprzeczne stanowiska i swoista „wojna o wpływy” nie ułatwiają przedsiębiorcom stosowania przepisów.

RODO | Rekrutacja

Na pytania odpowiadają:



Agnieszka Wiercińska-Krużewska, LL.M.
Senior Partner
agnieszka.wiercinska@wkb.pl
IP | TMT | dane osobowe



Karolina Miksa, LL.M.
Senior Associate
karolina.miksa@wkb.pl
IP | TMT | dane osobowe