

1. Poradnik PUODO dla pracodawców

[Link](#)

Urząd Ochrony Danych Osobowych opublikował Poradnik dla pracodawców: *Ochrona danych osobowych w miejscu pracy*. Wskazówki Prezesa rozstrzygają kwestie, które wywołują rozbieżności w praktyce przetwarzania danych pracowników.

Poradnik wywołał kontrowersje wśród osób zajmujących się ochroną danych osobowych m.in. z uwagi na restrykcyjne podejście do przetwarzania danych na etapie rekrutacji. Przykładowo, Poradnik rozstrzyga, że nie jest dopuszczalne prowadzenie rekrutacji, w których nazwa firmy poszukującej nowego pracownika nie jest ujawniana. Dokument ogranicza prowadzenie tzw. *background checkingu* czyli np. zakazuje kontaktowania się z byłym pracodawcą bez zgody kandydata. Poradnik wyklucza także tworzenie czarnych list – wykazu kandydatów, którzy nie powinni być brani pod uwagę w procesie rekrutacji.

Warto pamiętać, że dokument nie jest wiążący – nie można wykluczyć, że sądowa interpretacja konkretnych przepisów będzie inna niż wykładnia przyjęta przez Urząd.

Pracownicy | Rekrutacja | Prezes UODO

2. Przepływy danych nieosobowych

[Link](#)

Parlament Europejski przyjął zaproponowane przez Komisję Europejską rozporządzenie w sprawie swobodnego przepływu danych nieosobowych. Przepisy rozporządzenia mają tworzyć (wraz z RODO) wspólną europejską przestrzeń cyfrową – podstawowy element strategii jednolitego rynku cyfrowego. Dane nieosobowe to np. algorytmy czy dane wygenerowane przez maszyny. Celem rozporządzenia jest m.in. usunięcie nieuzasadnionych lub nieproporcjonalnych przepisów krajowych, które utrudniają przedsiębiorstwom wybór lokalizacji do celów przechowywania lub przetwarzania danych.

Wspólne unijne przepisy dotyczące danych osobowych i nieosobowych mają na celu rozwój wspólnej gospodarki opartej na danych – o szacunkowej wartości ponad 106 mld EUR w 2020 r.

Transfer danych | jednolity rynek cyfrowy | swoboda usług

3. Zmiana przepisów sektorowych

[Link](#)

Rada Ministrów przyjęła przygotowany przez Ministerstwo Cyfryzacji projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania Rozporządzenie o Ochronie Danych Osobowych („**RODO**”). Prace nad projektem trwały od kilku miesięcy, a udział w konsultacji przepisów wzięło kilkadziesiąt podmiotów. Uchwalenie przepisów ma duże znaczenie dla m.in. sektora bankowego (dopuszczenie profilowania przy ocenie zdolności kredytowej) oraz ubezpieczeniowego (dopuszczenie profilowanie dla oceny ryzyka ubezpieczeniowego). Uchwalenie zmian pozwoli także na uregulowanie przetwarzania danych w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego, m.in. regulując przetwarzanie danych o karalności oraz określając katalog danych, które można przetwarzać dla zweryfikowania, czy pracownicy oferenta zostali zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.

Obecnie projekt zostanie skierowany do Sejmu.

Przepisy sektorowe | RODO

Na pytania odpowiedzą:



Agnieszka Wiercińska-Krużewska
senior partner
agnieszka.wiercinska@wkb.pl



Karolina Miksa
senior associate
karolina.miksa@wkb.pl